

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労支援センターJOB SPOT
住 所	橿原市新賀町318-6
電話番号	0744-20-1551

事業所番号	2911200828
管理者名	木村 千博
対象年度	令和3年度

(Ⅰ) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		40
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		40点
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(Ⅱ) 生産活動		
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		5
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	5点

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(Ⅲ) 多様な働き方（※）		
◎ ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		○
◎ ②利用者を職員として登用する制度		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		○
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		○
④フレックスタイム制に係る労働条件		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		○
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		○
⑥時差出勤制度に係る労働条件		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		○
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		○
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		○
小計（注1）	10	35点

（※）任意の5項目を選択すること

（注1）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(Ⅳ) 支援力向上（※）		
◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		○
参加した職員が1人以上半数未満であった		
参加した職員が半数以上であった		○
②研修、学会等又は学会誌等において発表		○
1回の場合		
2回以上の場合		○
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		○
いずれか一方のみの取組を行っている		
いずれの取組も行っている		○
◎ ④販路拡大の商談会等への参加		○
1回の場合		
2回以上の場合		○
◎ ⑤職員の人事評価制度		○
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置		○
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		○
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		○
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	7	25点

（※）任意の5項目を選択すること

（注2）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(Ⅴ) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 10点
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	40
生産活動	5点		20点		25点		40点		5
多様な働き方	0点		15点		25点		35点		35
支援力向上	0点		15点		25点		35点		25
地域連携活動	0点				10点				10

合計	
115	点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和3年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	32,051	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	7,611	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々年度（令和2年度）

生産活動収入から経費を除いた額	3,480,465	円	利用者に支払った賃金総額	23,175,333	円	収支	▲ 19,694,868	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	3,848,404	円	利用者に支払った賃金総額	26,285,042	円	収支	▲ 22,436,638	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和2年度）における実績（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を活用した人数	2名
※取得を進めた免許等：	介護職員初任者研修
制度の活用内容：	就業規則別表3に定めている費用の一部を会社が負担。

②利用者を職員として登用する制度

②職員として登用した人数	2名
②うち1名は雇用継続期間が6月に達している	☒
②うち1名は前年度末日まで雇用継続している	☒
※登用した日	令和3年3月1日
勤務形態	非常勤
就業時間	9時10分～15:20
職務内容	職業指導員・生活支援員

③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律

③在宅勤務を行った人数	30名
※実施した期間	令和3年10月1日～令和4年3月1日
就業時間（在宅勤務）	9時30分～15時00分
職務内容	ビジネスマナー・コミュニケーション能力の習得 和装・和雑貨に関する知識の習得

④フレックスタイム制に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に従事した人数	33名
※実施した期間	令和3年4月1日～3月31日
就業時間（短時間）	9時30分～11時50分
就業時間（短時間）	12時40分～15時00分
職務内容	軽作業（A型事業利用者）

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦時間単位取得を活用した人数	2名
⑦計画的付与制度を活用した人数	●名
※取得した制度	有給休暇の時間単位取得 ☒
	計画的付与制度 ☒
※実施した期間	令和3年4月1日～3月31日
取得日数・時間	2日・1.34時間

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

(※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和2年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	☒
①研修実施回数	外部 4回／内部6回
対象職員数	9人
2 うち研修受講者数	9人
※研修名	第5回職員研修会
研修講師	精神保健福祉士 岡本氏
実施日・受講者数	12月 10日 9人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	☒
③他の事業所の視察・実習を受け入れている	☐
※先進的事業者名	株式会社バビック様
1 実施日/参加者数	2022年3月17日 / 4人
※他の事業所名	〇〇〇
実施日/参加者数	●月 ●日 ●人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会等への参加回数	2回
※商談会等名	奈良県産品推進協議会・販路拡大を目的とした情報交換会
2 主催者名	奈良県・株式会社WAMALL
日時	令和3年10月12日・令和4年3月15日
内容	産品譲渡と販路拡大「ならでもの」・選考方法と具体的な販売方法

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	☒
⑤当該人事評価制度を周知している	☒
人事評価制度の制定日	令和4年3月1日
2 人事評価制度の対象職員数	5名
うち昇給・昇格を行った者	5名
当該人事評価制度の周知方法	周知文配布

⑥ピアサポーターの配置

⑦第三者評価

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

(※)実績のうち1事例を記載

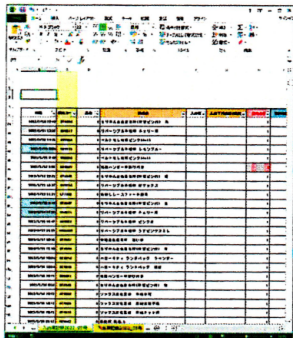
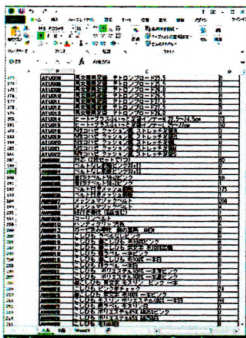
各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。
必要に応じて行を増やす等、

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労支援センターJOB SPOT
住 所	橿原市新賀町318-6
電話番号	0744-20-1551

事業所番号	2911200828
管理者名	木村 千博
対象年度	令和3年度

地域連携活動の概要

<活動内容> 実施日程 2021/4/1～2022/3/31 (株)WAMALL様のウェブサイト作成及び在庫データ・売上データ 棚卸データ登録業務 利用者数 等 5名	<活動の様子> (株)WAMALL様よりウェブサイト作成、チラシ・パンフレット作成と 在庫データ、売上データ、棚卸データ登録業務を受託して、年度を 通じて実施した。 
<目的> 企業に出向いての施設外就労をすることにより、利用者の方には 地域との接点を持ちながら勤務頂ける。 企業にとっては、外部委託できる作業は外部委託することにより、 本業のさらなる業績UPの為の取り組みが期待できる。 <成果> 引き続き受託し施設外就労にて実施していることもあり、大きな 問題も無く年間を通して実施することができた。 利用者の方も、慣れてこれら自信を持って業務に取り組んで頂いた。 今後、企業側との細かな打ち合わせを通して、納期、優先順位を しっかりと決めた上で取り組む必要があると感じました。	 

連携先の企業等の意見または評価

【株式会社WAMALL様】 限られた利用者の方のみではありましたが、弊社のウェブサイト作成、チラシ、パンフレット作成をお願いしました。納期より前倒しで作成頂き、作成後の細かな変更依頼に関してもスムーズにご対応頂きました。

また、施設外就労によって弊社内で在庫データ、売上データ、棚卸データ登録業務も年間を通じ行って頂き大変助かりました。

お願いする仕事の幅、人員を増やして今後も継続していきたいと考えております。

連携先企業名	株式会社WAMALL	担当者名	山口様
--------	------------	------	-----

就労継続支援A型に係る基本報酬の算定区分に関する届出書

事業所名	就労支援センターJOB SPOT	
人員配置区分	1. I型(7.5:1)	2. II型(10:1)
定員区分	1 21人以上40人以下 2 41人以上60人以下 3 61人以上80人以下 4 81人以上 5 20人以下	
評価点区分	1 評価点が170点以上 2 評価点が150点以上170点未満 3 評価点が130点以上150点未満 4 評価点が105点以上130点未満 5 評価点が80点以上105点未満 6 評価点が60点以上80点未満 7 評価点が60点未満 8 なし(経過措置対象)	
評価点の公表	インターネット利用	(公表場所) 自社ホームページ (URL) http://npo-terasu.org
	その他	

注1 厚生労働大臣が定める事項及び評価方法（令和3年厚生労働省告示第88号）に基づき評価点を算出すること。

なお、別添「就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）」も併せて提出すること。

注2 評価点区分「なし（経過措置対象）」は、指定を受けてから1年度間を経過していない事業所が選択する。

注3 評価点の公表については、インターネットを利用した公表方法の場合は、公表場所と当該公表場所のURL等を、その他の方法による場合は、その公表方法を記載すること。

なお、公表していない場合は、減算となるので留意すること。