

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労支援センターJOB SPOT
住 所	奈良県橿原市新賀町318-6
電話番号	0744-20-1551

事業所番号	2911200828
管理者名	木村 千博
対象年度	令和6年度

(Ⅰ) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
		40点

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(Ⅱ) 生産活動

①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
		50点

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(Ⅲ) 多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		15点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(Ⅳ) 支援力向上（※）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		15点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(Ⅴ) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
		10点

1事例以上ある場合：10点

(Ⅵ) 経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
		0点

期限内に提出していない場合：-50点

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
		10点

1事例以上ある場合：10点

項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間					40点				
生産活動		-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方		0点	5点	15点					
支援力向上		0点	5点	15点					
地域連携活動		0点	10点						
経営改善計画		0点	-50点						
利用者の知識・能力向上		0点	10点						

合計

140

点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間

39,607

時間

雇用契約を締結していた延べ利用者数

9,615

人

利用者の1日の平均労働時間数

4.2

時間

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額

4,367,607

円

利用者に支払った賃金総額

30,862,316

円

収支

▲26,494,509

円

前々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額

40,328,507

円

利用者に支払った賃金総額

38,732,435

円

収支

1,596,072

円

前年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額

42,435,669

円

利用者に支払った賃金総額

41,368,774

円

収支

1,066,915

円

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている ☒

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている ☒

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている ☒

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている ☐

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている ☒

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている ☐

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている ☒

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている ☒

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している ☒①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している ☒※研修名 精神・発達障がい者しごとサポーター養成講座
研修講師 牛丸肇代氏
実施日・受講者数 1月12日 12人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している ☒※研修、学会等名 障害者雇用研修
実施日 6月25日※学会誌等名
掲載日 月 日

発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している ☒もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている ☒

※先進的事業者名 杜福 南高養護会 ブルースカイ

実施日/参加者数 1月24日 1人

※他の事業所名

実施日/参加者数 月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している ☒

※商談会等名 販路拡大のための商談会・情報交換会

主催者名 ㈱WAMALL様、一般社団法人サードプレイス様

日時 1月17日・2月5日

内容 弊社の商品の陳列スペースを確保頂き販売をお願いする提案と店舗でのニーズのヒアリング

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している ☒⑤当該人事評価制度を周知している ☒

人事評価制度の制定日 7年3月15日

人事評価制度の対象職員数 11名

うち昇給・昇格を行った者 8名

当該人事評価制度の周知方法

周知文配布・説明

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している ☐⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している ☐

※配置期間 月 日～月 日

就業時間

職務内容

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ☐

※評価を受けた日 月 日

第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ☐

※認証を受けた日 月 日

規格等の内容

(Ⅵ) 経営改善計画

⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 ☐

※受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

利用者の知識・能力の向上に向けた取り組みの状況報告書

事業所名	就労支援センターJOB SPOT
住 所	橿原市新賀町318-6
電話番号	0744-20-1551

事業所番号	2911200828
管理者名	木村 千博
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<内容>

実施日程 2024/4/1～2025/3/31
就労支援オンライン学習プログラムに沿った一般就労を目指す為に
必要なコミュニケーション能力・ビジネスマナーを身に付ける
利用者数 等 4名

<活動の様子>



<目的>

よりスムーズに一般就労への移行ができるようにする為に、
普段の作業内容とは別に、ビジネスマナー・コミュニケーション
能力を身につけていく。

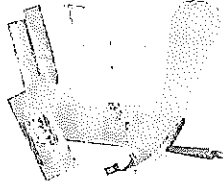
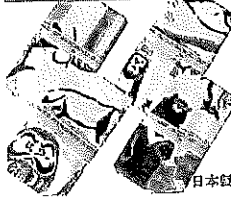
<成果>

昨年の反省点から、一定期間を置き繰り返し見て頂くことで、
ある程度覚えて頂けたのがよかった。
疑問点があった場合には、その都度職員に質問し直ぐに解消
できる環境下で取り組めたことがよかった。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労支援センター JOB SPOT
住 所	橿原市新賀町318-6
電話番号	0744-20-1551

事業所番号	2911200828
管理者名	木村 千博
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要	
<活動内容> 活動場所 株式会社WAMALL 実施日程 2024/4/1～2025/3/31 実施した生産活動・施設外就労の概要 ウェブサイト作成及び在庫データ、売上データ、棚卸データ登録業務 利用者数 等 3名	<活動の様子> 活動の様子の写真 成果物の写真 活動内容の追加コメント 株式会社WAMALL様よりウェブサイト作成、在庫データ、売上データ、棚卸データ登録業務を受託して実施した。 佐立上り長襦袢8点セット  浴衣着付小物6点セット  女の子用桐下駄 全長21cm前後18.5～21cm前後  送料無料 日本製 箱入りベントウガシ  日本製
<目的> 地域連携活動のねらい 地域にとってのメリット 対象者にとってのメリット 地域にとってのメリット 一般就労に向けてのステップアップと位置付け、知識及び出来る作業の向上を目指す。色々な方との関わりでコミュニケーション能力を付ける。 企業にとっては、外部委託することにより、本業の更なる効率化を計る。	
<成果> 実施した結果 得られた成果 課題点 時期的に需要がある商品の把握、タイムリーな在庫の把握、誤差が生じた場合の解決策を含め、徐々に慣れていくことができた。 次年度は、自身が必要とされていると感じて頂け、やりがいを持って仕事に取り組んでもらえるような施設外就労にしていきたい。	

連携先の企業等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価 今後の連携強化に向けた課題 和装商品の商品撮影、画像加工(切り抜き、色合わせ)→サイトへの出品、棚卸業務等を年間を通して依頼しました。 昨年度よりさらに時間を要する作業内容となりご迷惑をおかけした部分も多々ありました。 慣れて頂く迄時間がかかりましたが、次年度には更に作業スピードも上がり、効率良い取り組みができることを期待しております。			
連携先企業名	株式会社WAMALL	担当者名	山口 様

就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	就労支援センターJOB SPOT	事業所番号	2911200828
住 所	橿原市新賀町318-6	管理者名	木村 千博
電話番号	0744-20-1551	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容>

活動場所 事業所内・㈱WAMALL様
実施日程 2024/4/1~2025/3/31
実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要
就労支援オンラインプログラムに沿った一般就労を目指す為に必要な
コミュニケーション能力・ビジネスマナーを身に付ける
利用者数 等 11名

<目的> 利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい

よりスムーズに一般就労への移行ができるようにする為に、普段の作業内容とは別に、

ビジネスマナー・コミュニケーション能力を身に付けて頂けるようにする。

利用者にとってのメリット

PCの基本操作やビジネスマナー等、ご自身が身に付けたい部分のみ学んで頂ける。

<成果>

実施した結果 昨年の反省点から、一定期間を置き繰り返し見て頂くことで

得られた成果 ある程度覚えて頂き能力の向上を計ることができた。

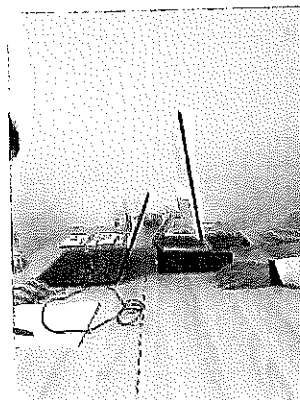
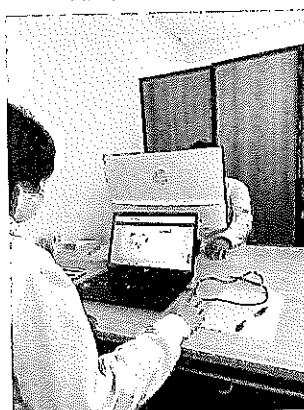
課題点 疑問点があった場合には、その都度職員に質問し直ぐに解決できる環境下で取り組めたことがよかった。

<活動の様子>

活動の様子の写真

成果物の写真

活動内容の追加コメント



連携先の企業や事業所等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価

今後の連携強化に向けた課題

身だしなみやマナー等に加えて、人との関わり方で、自身で気付かれる利用者さんが多かった。

利用者さん個々の希望に沿って力を付けて頂けるようにし、ロープレ等も取り入れながら実際にやってみて考えて

頂けるようにしていきたい。

連携先企業（担当者）

福田様

利用者からの意見・評価

参加した利用者からの意見・評価

※ ホームページへの公表に当たっては、利用者の個人名は記載せず、個人が特定されない形で記載すること。

なお、利用者が記入した書類に関しては、事業所で保管すること。

- 動画でわかりやすく学ぶことができた。いつもの作業以外にこういう時間もあたら嬉しいと思った。
- 覚えることが沢山あるなど苦手意識を持っていたけど、実際にやってみて少し自信を持つことができた。